



L'ASSOCIATION QUI AGIT POUR LA DIVERSITE SOCIALE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Rapport d'activités 2021/2022

Découvrez-nous !

01

Qui sommes nous ?

04

Bilan financier

07

On parle de nous

02

Nos missions

05

Ils témoignent

08

Nous contacter

03

Nos actions
Focus Mentorat

06

Nos partenaires

SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?

Nous sommes une association qui promeut la diversité sociale dans le secteur public.

Créée en 2016 à l'initiative d'anciens élèves de la classe préparatoire égalité des chances de l'ENA

Aujourd'hui elle rassemble des cadres bénévoles des trois fonctions publiques d'État, territoriale et hospitalière et du para-public, ayant en commun un parcours d'ascension sociale via la fonction publique.



Notre bureau et nos salariées

**Damien
Zaversnik**
Co-Président



**Mélissa
Ramos**
Co-Présidente



Hindati Simpara
Déléguée générale

**Rébecca
Deprez**
Secrétaire générale

**Timothée
Delacote**
Vice-président



**Jessica
Dollé**
Trésorière

**Arnaud
Deschamps**
Secrétaire général adjoint

Marina Canac
Chargée de mission
mentorat

Carine Jeuland
Chargée de mission
promotion et
mobilisation



NOS AMBITIONS



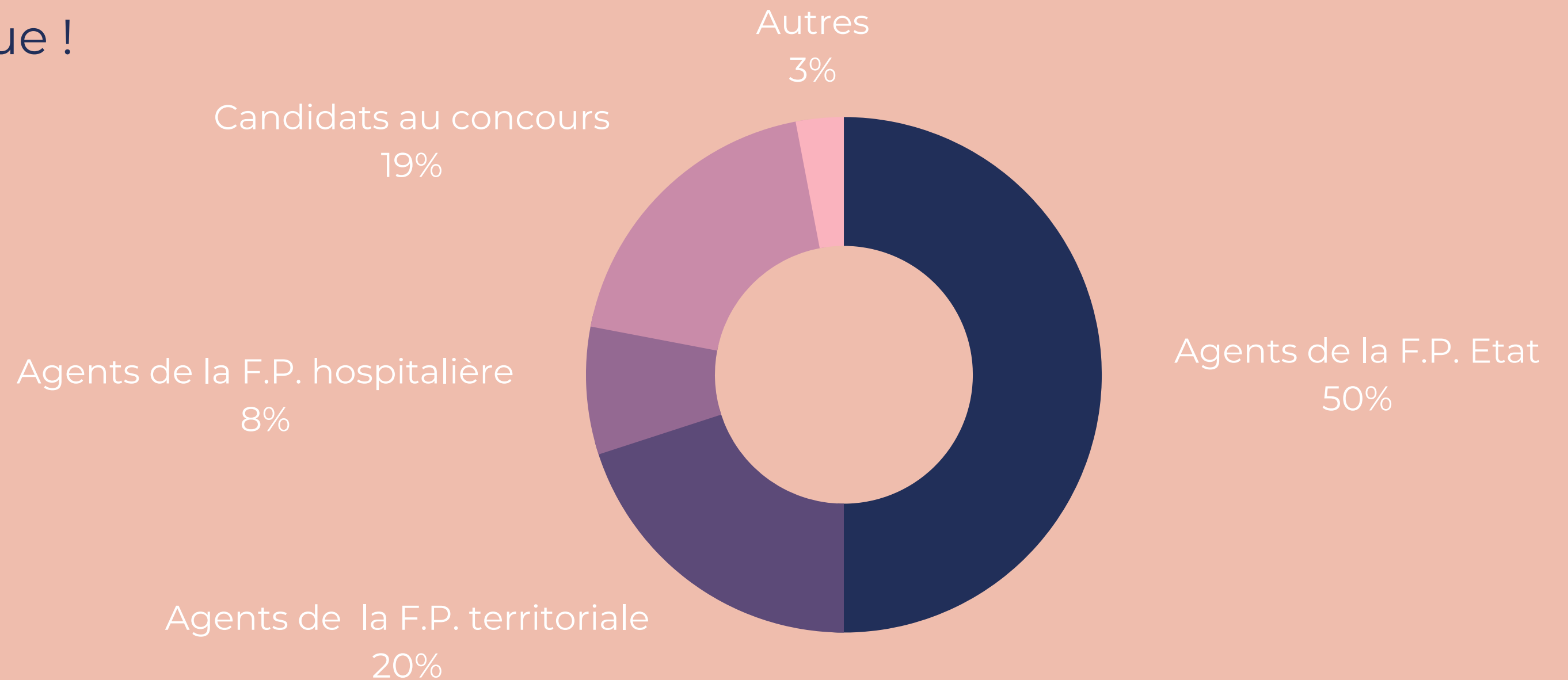
- Avoir une fonction publique à l'image de la diversité de la société française
- Permettre l'ascension sociale grâce à la fonction publique
- Permettre à chacune et chacun de trouver sa place à tous les échelons de la fonction publique

NOS BENEVOLES

NOS CHIFFRES

- 400 Bénévoles
- 109 Adhérents

Nous représentons toute la fonction publique !



NOS MISSIONS



PROMOUVOIR

Promouvoir les métiers de la fonction publique et ses voies d'accès auprès d'étudiants issus de milieux populaires



ACCOMPAGNER

Accompagner des jeunes issus de milieux populaires dans la réussite au concours et l'insertion professionnelle



INSERER

Accompagner l'insertion professionnelle de personnes en recherche d'emploi souhaitant intégrer la fonction publique



INTERPELLER

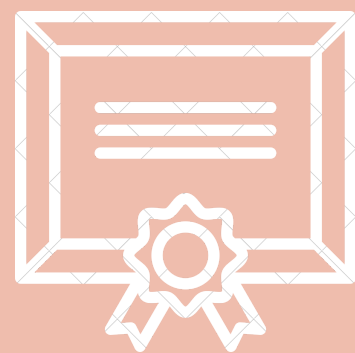
Promouvoir la diversité sociale auprès des acteurs et décideurs publics

NOS ACTIONS



**AMBITION
SERVICE PUBLIC**
pour les étudiants

**INTERVENTIONS
EN MILIEU
SCOLAIRE**
pour les collèges et lycées



**TALENTS DU
SERVICE PUBLIC**

pour les élèves
des classes- talents



**OSE LA FONCTION
PUBLIQUE**

pour les demandeurs
d'emploi



**PLAIDOYER POUR
LE SERVICE PUBLIC**

pour les décideurs publics

AMBITION SERVICE PUBLIC

NOS CHIFFRES 2021/2022

- 170 Ambitieux.se.s
- 6 Masterclasses
- 15 Intervenants

OBJECTIFS

- La découverte des métiers du service public et des classes prépas-talents

POUR QUI ?

- Etudiants et jeunes diplômés boursiers

QUELLES ACTIONS ?

- Mentorat individualisé de six mois par un agent public en poste
- Rencontres d'agents publics aux parcours inspirants dans un format Masterclasses
- Offres de stage, d'apprentissage et d'emploi
- Visites d'administrations



NOS CHIFFRES 2021/2022

- 195 binômes effectués
- 20 Prépas talents
- 15 concours préparés



TALENTS DU SERVICE PUBLIC

OBJECTIFS

- Renforcer les chances de réussite des élèves en proposant du mentorat par des agents publics

POUR QUI ?

- Elèves des Prépas Talents partenaires
- Etudiants boursiers et personnes en recherche d'emploi

QUELLES ACTIONS ?

- Mentorat individualisé de six ou neuf mois par un agent public en poste
- Formation et suivi mensuel des mentors pour un meilleur accompagnement

INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE

OBJECTIFS

- Elargir le choix des élèves dans leurs orientations professionnelles et transmettre le sens du service public

POUR QUI ?

- Collégiens et lycéens d'établissements relevant de l'éducation prioritaire

QUELLES ACTIONS ?

- Intervention d'1h30 à 2h
- Informer sur les métiers et voies d'accès à la fonction publique
- Témoigner d'un parcours de formation et d'un métier
- Conseiller dans la poursuite d'étude



OSE LA FONCTION PUBLIQUE

NOS CHIFFRES 2021/2022

- 79 oseurs/oseuses
- 3 territoires : Plaine Co, Sambre-Avesnois, Lille.

OBJECTIFS

- Elargir le choix des élèves dans leurs orientations professionnelles et transmettre le sens du service public

POUR QUI ?

- Toute personne en recherche d'emploi
- Toute personne en reconversion professionnelle

QUELLES ACTIONS ?

- Des ateliers durant 4 à 6 semaines, pour :
 - Comprendre les voies d'accès et se familiariser avec la fonction publique.
 - Visiter des institutions publiques et rencontrer des agents dans leurs métiers.
- Du mentorat individualisé pour trouver un emploi



EMPLOI | MÉTROPOLE
24 mars 2021

ils osent la fonction publique

PLAIDOYER POUR LE SERVICE PUBLIC



OBJECTIFS

- Faire de la diversité sociale un enjeu prioritaire

POUR QUI ?

- Tous les acteurs et décideurs publics des trois des trois fonctions publiques d'État, territoriale et hospitalière

QUELLES ACTIONS ?

- Rédaction et diffusion de :
 - Communiqués de presse
 - Tribunes
- Rencontre de décideurs publics
- Signature de conventions partenariales

NOS CHIFFRES 2021/2022

- de septembre à septembre
- Membre du Collectif Mentorat

FOCUS MENTORAT

Formations

17

422

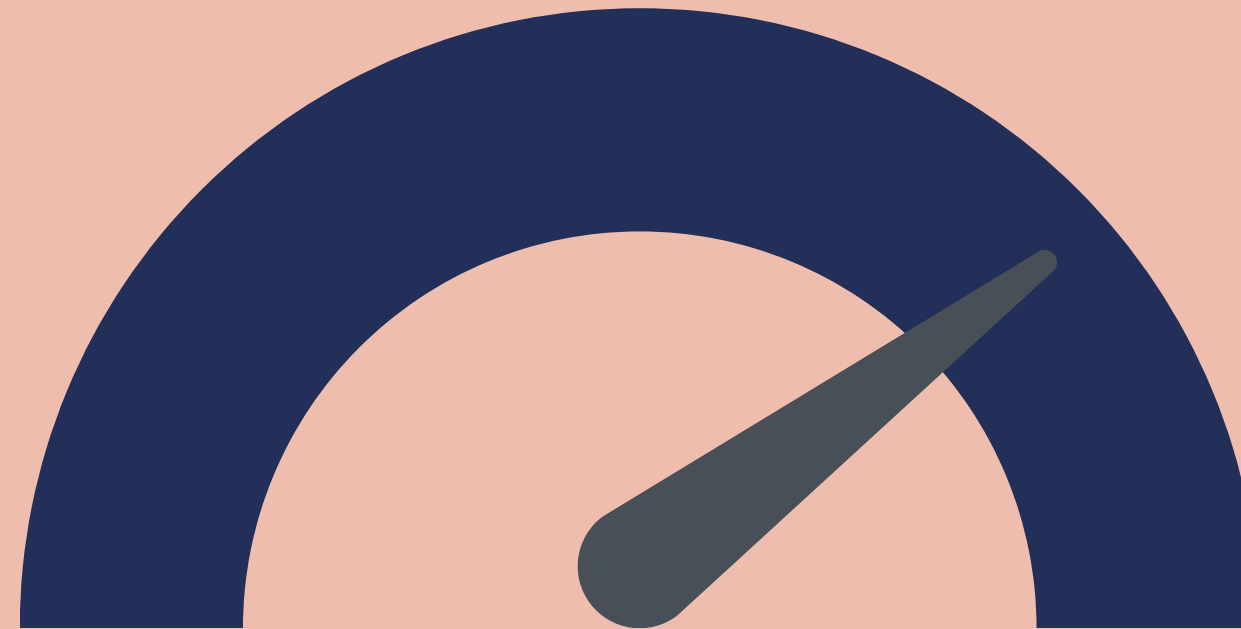
mentoré.e.s

29

heures mobilisées
pour la formation



93% des mentorés sont satisfaits à très satisfaits de leur mentorat



77% des mentors sont satisfaits à très satisfaits de leur mentorat



Bilan financier 2021

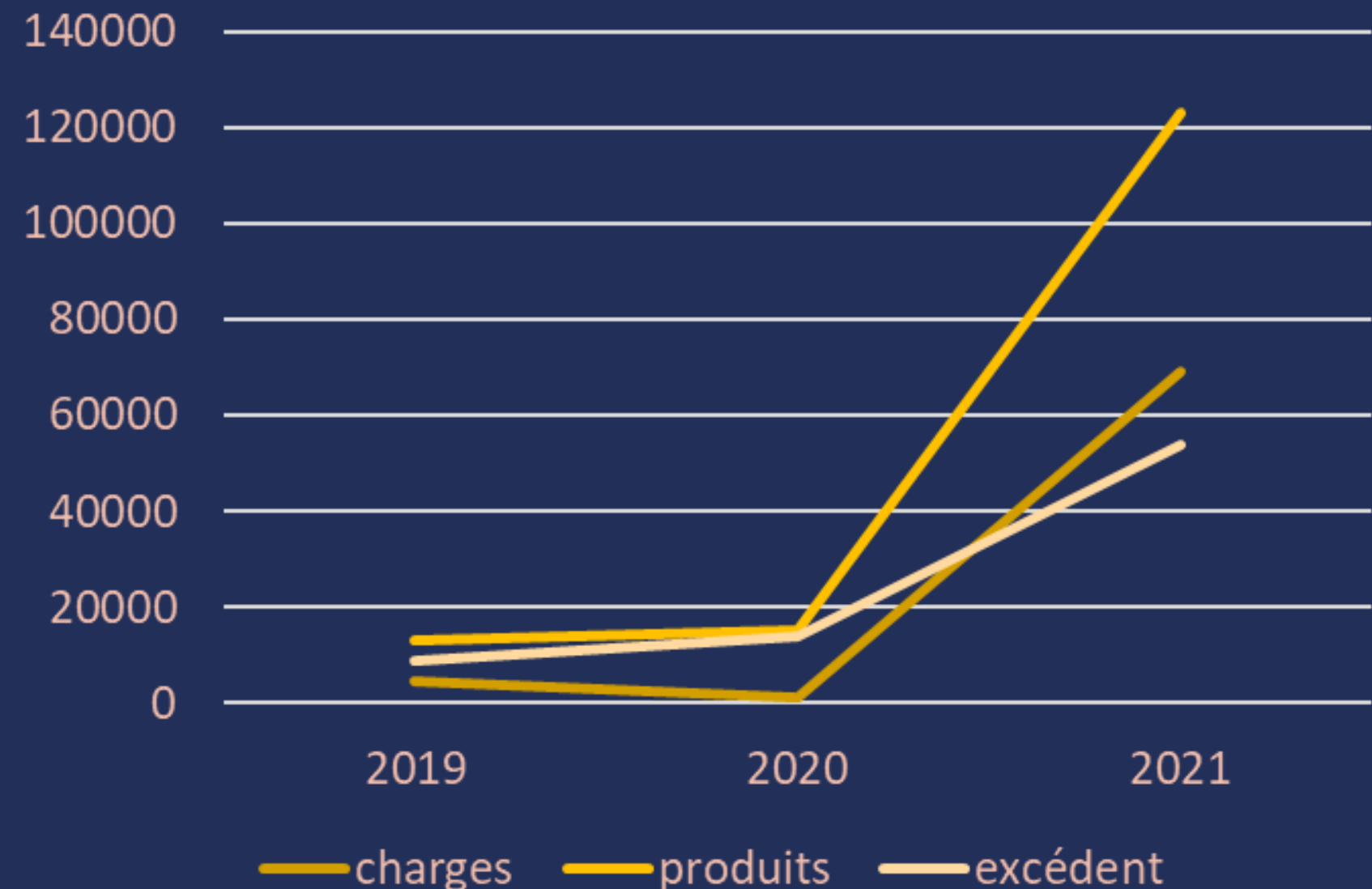
Nos comptes

Charges	
Achat	10 715,32€
Services extérieurs	415,77 €
Autres services	1 893,74 €
Charges personnels	10 139,44 €
Amortissement	310,54 €
Contributions bénévoles	45 809,39 €

Total Charges	69 284,20 €
Total Produits	148 059,39 €
Excédent 2021	78 775,19 €

Produits	
Vente de presta	7000 €
Subventions	94 100€
Adhésions dons	1155 €
Banque	71,98€
Contributions bénévoles	45 809,39 €

Évolution du compte de résultat



Témoignage d'un binôme mentorat

Maël

C'est très intéressant de pouvoir accompagner une étudiante motivée, curieuse. C'est utile aussi pour se questionner sur sa pratique professionnelle, ses motivations, l'enjeu de la FP.



Nolwenn

C'est très utile pour y voir plus clair sur mon projet professionnel, pour faciliter le choix d'orientation, pour mieux comprendre le fonctionnement de la fonction publique et des collectivités



Bonjour l'asso !

En cette fin d'année universitaire, je tenais à vous remercier pour vos actions et à vous partager l'expérience dont j'ai pu bénéficier grâce à vous.

Je suis tout juste diplômée d'un master 2 en droit public et souhaite préparer les concours catégorie A des forces de l'ordre et de l'armée. Vous m'avez mis en relation avec un ancien officier de la gendarmerie nationale qui m'a soutenue et aidée à préparer mes candidatures/entretiens, en particulier pour la CPT de la gendarmerie nationale.

J'ai appris la semaine dernière que j'y étais admise !

Je n'aurais sûrement pas eu les mêmes résultats sans être passée par vous, alors encore une fois merci.

Bien à vous,

Jeanne

J'espère que vous allez bien. Je vous écris pour vous partager une bonne nouvelle : je suis admissible aux prépas talents de Sciences Po ! Je suis également candidat aux Prépas Talents de l'INSP, mais j'attends encore les résultats qui vont tomber la semaine prochaine. Je vous tiens au courant !

Mohamed

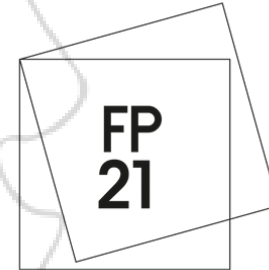
Bonjour la Cordée,

Je voulais vous dire que mon mentorat avec le DH Laurent XXX se passe très bien, il m'accueille même en stage en août ! Votre dispositif me donne vraiment plus de chances pour affronter les concours cette année, et c'est une vraie chance, Merci pour tout,

Lina

Témoignages

Nos bénéficiaires partagent leurs expériences



On aime
nos
partenaires

Ils nous font confiance

MERCI !

On parle de nous

Revue de presse 2021/2022

COMMUNIQUÉ- 19/01/2022

"Attractivité dans la FPT : 18 propositions à la hauteur des enjeux" - La Cordée

TRIBUNE LE MONDE - 14/02/2022

"Les services publics sont notre avenir, leur réinvention est primordiale » : le plaidoyer de 400 citoyens"

TRIBUNE - 05/02/2022

" Pour un droit au mentorat" -

COMMUNIQUÉ - 20/04/2022

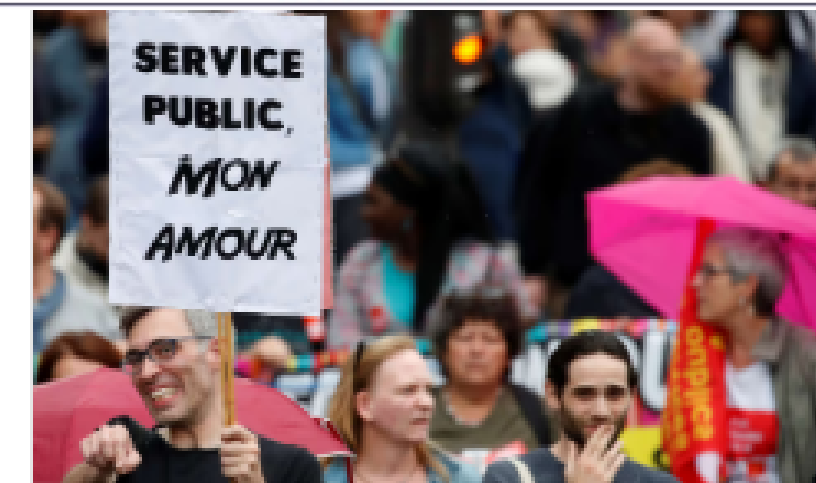
"Pas d'égalité des chances sans valeurs républicaines" - La Cordée



Communiqué de presse

Contribution de l'association La Cordée au rapport sur l'attractivité de la fonction publique territoriale : 18 propositions pour une mobilisation à la hauteur de l'enjeu

19 janvier 2022



Pour un droit au mentorat

Par Christophe Paris*

LA FRANCE EST CONFRONTÉE à un défi essentiel: lutter contre les inégalités qui touchent les parcours d'un très grand nombre de jeunes. Dans ce combat, le rôle fondamental de l'État ne pourra se déployer sans une société plus fraternelle, où l'on se rencontre et se mélange, pour comprendre, inspirer, partager et transmettre. Le mentorat permet de créer une relation interpersonnelle d'accompagnement fondée sur une ouverture et un apprentissage mutuels, et réinvente la façon dont nous faisons société. Offrir un droit au mentorat est une ambition aujourd'hui à notre portée.

Chaque jeune qui en a besoin doit pouvoir trouver facilement un mentor où et quand il en a besoin, car les inégalités qui fragilisent notre société sont multiples et interviennent à différents moments d'une vie: études, emploi,

services, accès à la culture... Chaque acteur au contact d'un jeune en situation de vulnérabilité doit pouvoir facilement solliciter les associations de mentorat pour proposer cet accompagnement complémentaire.

Chacun peut devenir mentor à un moment de sa vie. S'il s'agit d'un engagement personnel et bénévole, le mentor y déploie son empathie, son adaptabilité, son ouverture d'esprit... Autant de compétences clés qui doivent être mieux valorisées et intégrées aux parcours pour que chacun soit encouragé à devenir mentor.

Les associations qui mobilisent, forment et encadrent des milliers de mentors et de jeunes doivent continuer d'être soutenues. Rassemblées au sein du Collectif Mentorat, elles ont réussi avec l'État la première étape de généralisation du mentorat, grâce au programme gouvernemental « 1 jeune, 1 mentor ». Ainsi, en 2021, 100 000 jeunes ont déjà trouvé un mentor!

Le mentorat ne transforme pas que la jeunesse, il transforme la société. De rencontre en rencontre, il déconstruit les préjugés sur l'âge, les origines, l'école, les quartiers populaires, le monde du travail. Il fait reculer les discriminations et progresser la confiance. La France a besoin de ce projet. Nous appelons l'ensemble des candidats à l'élection présidentielle à s'engager pour construire avec nous une France du mentorat. ●

* Président du Collectif Mentorat, représentant 57 associations. lementorat.fr



Second tour de l'élection présidentielle : pas d'égalité des chances sans respect des valeurs républicaines

Communiqué de l'association La Cordée

20 avril 2022

ACTEURS PUBLICS - 21/12/2021

"Agir aujourd'hui pour préparer demain"



ACTEURS PUBLICS - 2022

"Recruter mais aussi intégrer et accompagner !"



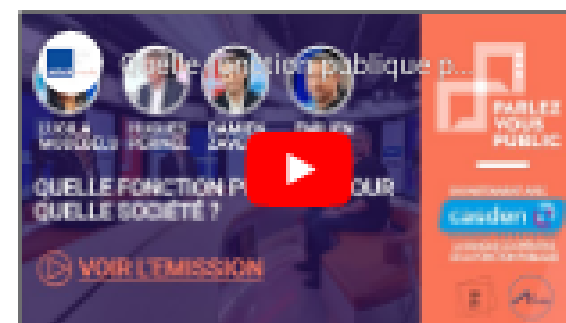
Recruter mais aussi intégrer et accompagner !

AG2R LA MONDIALE Pôle fonction publique

acteurspublics.fr

WEKA - 17/03/2022

"Quelle fonction publique pour quelle société"



Quelle fonction publique pour quelle société ?

Échanges, analyses, débats : l'émission Parlez-vous public décrypte l'actualité de la fonction publique et...

PUBLIC SÉNAT - 28/03/2022

"ENA victime d'un projet injuste ?"



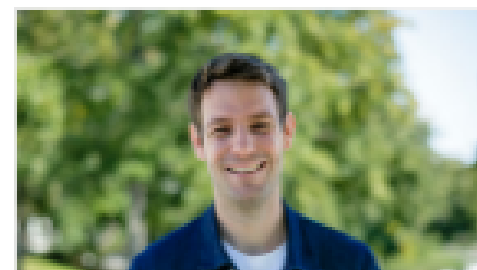
ENA, victime d'un procès injuste ?

Présenté par Rebecca Fitoussi

Publié le 28/03/2022

ACTEURS PUBLICS - 30/03/2022

"Les employeurs publics ont besoin de diversité pour être efficaces dans leurs missions"



"Les employeurs publics ont besoin de diversité pour être efficaces dans leurs..."

Mais qu'elle soit d'une image défallante, notamment auprès des plus jeunes, la fonction publique doit revoir ses modes de recrutement pour...

On parle de nous

Revue de presse 2021/2022



L'ASSOCIATION QUI AGIT POUR LA DIVERSITE
SOCIALE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Merci

à vous !

N'hésitez pas à nous contacter!

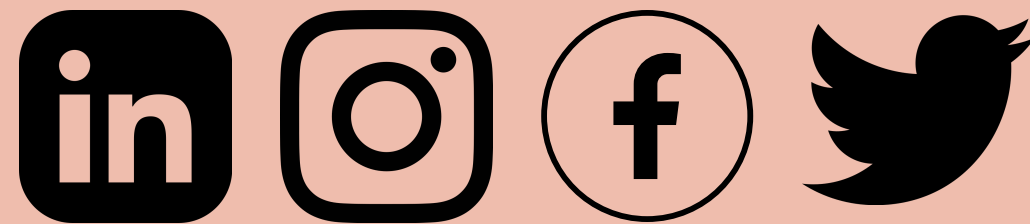




L'ASSOCIATION QUI AGIT POUR LA DIVERSITE
SOCIALE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Contacts

Sur les réseaux sociaux



Envoyez-nous un e-mail

equipelacordee@gmail.com

Consultez notre site web

www.la-cordee.org

